

## 平成24年度 経営協議会の学外委員からの意見を法人運営の改善に活用した、主な取組

平成24年度第5回経営協議会（平成25年1月21日（月）開催）

### Ⅲ 討議事項

#### 1. 大学改革について

[※ 平成24年度第5回経営協議会議事要録参照](#)

平成24年度第7回経営協議会（平成25年3月18日（月）開催）

### Ⅲ 討議事項

#### 1. 経営協議会討議事項アンケート結果について

[※ 平成24年度第7回経営協議会議事要録参照](#)

- ◎ 第5回経営協議会において今後の討議事項の内容について、「社会が求める人材育成等、大学のあり方について大所高所から討議するのが望ましい」との意見があった。

このことを踏まえ、次回会議での討議事項とするために、平成25年2月18日付けで事前アンケートを実施した。

アンケート結果については第7回経営協議会にて報告を行った。またその内容も踏まえて委員から、

- ・「大学改革において、茨城大学らしさを出す具体的な内容を詰めていく必要があるのではないか」
  - ・「企業から、茨城大学の卒業生を採用して良かったと思われるように、学生の質を向上させ、総合的解決力のある人材を育成していただきたい」
  - ・「研究指導も大切であるが、問題解決能力があり、企業に就職して即戦力となるような社会人を育成するような教育トレーニングを実施することも特色となるのではないか」
- などの意見をいただいた。

今後いただいた意見を踏まえ、学内で随時検討し改善に繋げていく予定である。

また、第5回での意見を踏まえて、今後の経営協議会では冒頭にて、教育・研究・経営等についての大学のトップマネジメントに関する意見をいただくことになった。